

O postojoch voči inakostiam a diskriminácii na pracovisku

30. januára 2023

Anna Podlesná
CSR manager



Obsah

1.

0 prieskume

2.

Demografia

3.

Zistenia



Cez paylab.com
Roky 2018, 2020 a 2022

Krajiny: postupné zužovanie

Rok 2022:

- Slovensko, [Platy.sk](https://www.platy.sk)
- Česká republika, [Platy.cz](https://www.platy.cz)
- Poľsko, [Pensjometr.pl](https://www.pensjometr.pl)
- Fínsko, [Finland.Paylab.com](https://www.finland.paylab.com)

Samostatné prieskumy

1.

Postoje voči inakostiam na pracovisku

- Osobná skúsenosť
- Postoj

2.

Diskriminácia a diverzita na pracovisku

- Aké formy diskriminácie
- Aktívna podpora diverzity zo strany zamestnávateľa

Zber dát

1.

Postoje voči inakostiam na pracovisku

Od 2. októbra do 2. novembra 2022

2.

Diskriminácia a diverzita na pracovisku

- Od 15. /31. augusta do 2. októbra 2022

Na akých kolegov sme sa pýtali

- Ľudia so **zdravotným znevýhodnením** (fyzickým, mentálnym alebo neurovývinovým)
- Ľudia patriaci do **LGBTI+** komunity (lesby, gejovia, bisexuálni, transrodoví a intersexuálni ľudia)
- Ľudia patriaci k **národnostnej menšine či etnickej skupine** (napr. rómskej, rusínskej, českej, maďarskej a pod.)
- **Cudzinci** (utečenec, občan inej krajiny EÚ alebo tretej krajiny, azylant, žiadateľ o azyl, človek so štatútom dočasného útočiska)
- Ľudia **starší ako 55 rokov**
- **Rodičia**, ktorí sa starajú o malé deti vo veku do 10 rokov

Obsah

1.

0 prieskume

2.

Demografia

Postoje voči inakostiam na pracovisku

V roku 2022

Spolu 8313 respondentov

- Slovensko: 4363
 - Česká republika: 3315
 - Fínsko: 253
 - Poľsko 382
- 73 % respondentov označilo, že nepatrí ku žiadnej z označených skupín
 - Takmer 19 % boli rodičia, ktorí sa starajú o dieťa do 10 rokov
 - Približne 3 % patrili ku národnostnej menšine alebo etnickej skupine

Postoje voči inakostiam na pracovisku

V roku 2022

- Ženy (42 %), Muži (55,6 %), nedefinovaní (2,4 %)
- **35 % vo veku 25 - 34 rokov;** 23 % vo veku 35 - 44 rokov, 10 % vo veku 45 - 54 rokov
- Najvyššie % respondentov pracuje **v informačných technológiách (16,6 %)**, v manažmente (11,2 %) a administratíve (8 %).
- **40 % má ukončené VŠ vzdelanie,** 34 % stredoškolské s maturitou

Diskriminácia a diverzita na pracovisku

V roku 2022

Spolu 11 432 respondentov

- Slovensko: 4393
 - Česká republika: 5839
 - Fínsko: 592
 - Poľsko 608
- 69 % respondentov označilo, že nepatrí ku žiadnej z označených skupín
 - Takmer 20 % boli rodičia, ktorí sa starajú o dieťa do 10 rokov
 - 4 % označili, že majú viac ako 55 rokov

Diskriminácia a diverzita na pracovisku

V roku 2022

- Ženy (40 %), Muži (59 %), nedefinovaní (0,4 %)
- **33 % vo veku 25 - 34 rokov**; 25 % vo veku 35 - 44 rokov, 12 % vo veku 45 - 54 rokov
- Najvyššie % respondentov pracuje **v informačných technológiách (16 %)**, v manažmente (12 %) a ekonómii, financiách a účtovníctve (8 %).
- **39 % má ukončené VŠ vzdelanie**, 33 % stredoškolské s maturitou

Obsah

1.

0 prieskume

2.

Demografia

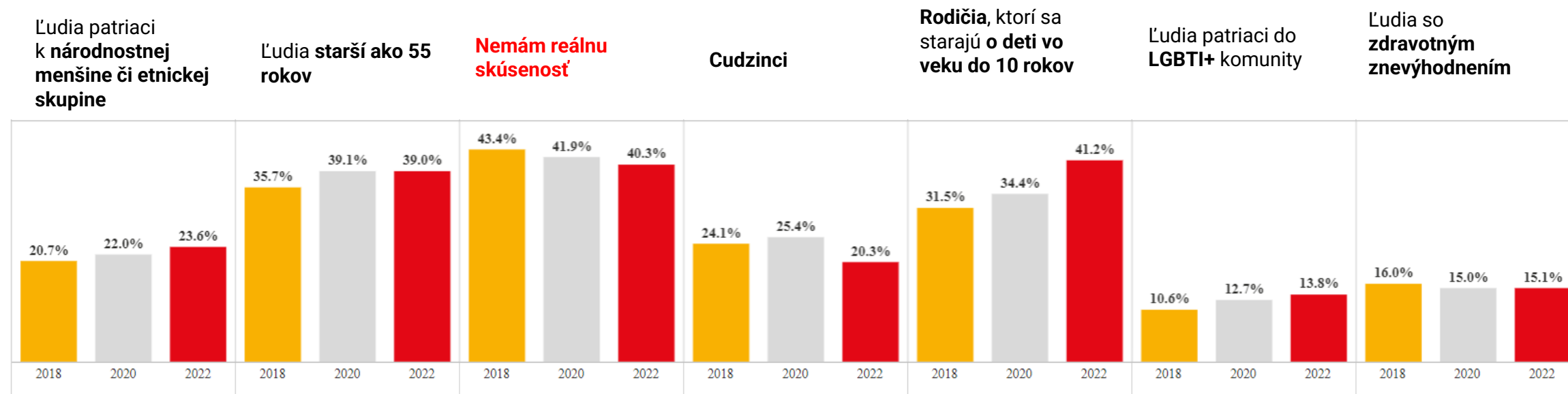
3.

Zistenia

Máte vy osobne reálnu skúsenosť so spoluprácou priamo na vašom súčasnom pracovisku s osobou, ktorú možno začleniť k niektorej z uvedených skupín?

Zdroj: platy.sk, krajina: Slovensko

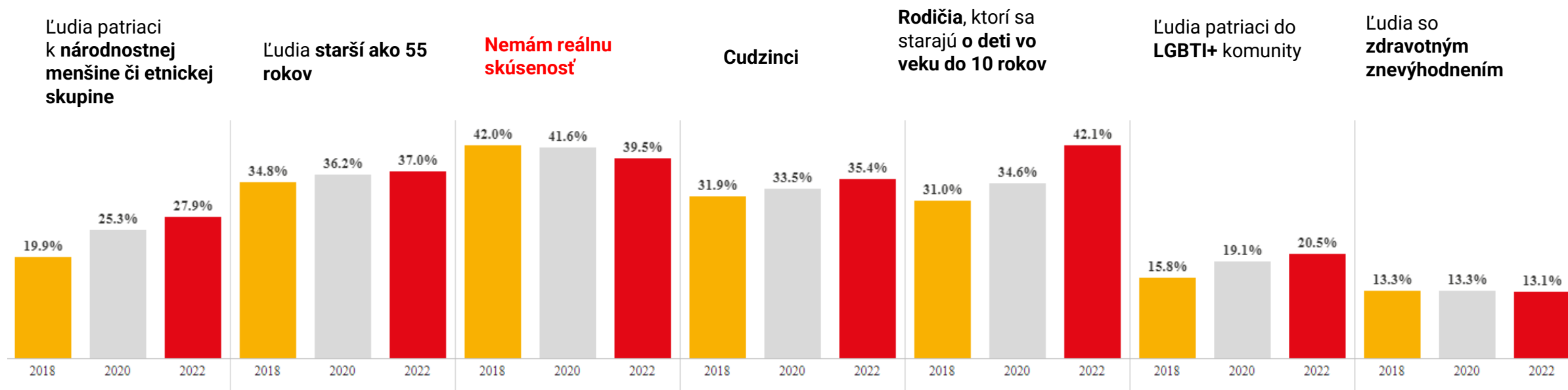
Vzorka: 2018 / 2 432 respondentov, 2020 / 2 704 respondentov, 2022/4 363 respondentov



Máte vy osobne reálnu skúsenosť so spoluprácou priamo na vašom súčasnom pracovisku s osobou, ktorú možno začleniť k niektorej z uvedených skupín?

Zdroj: platy.cz, krajina: Česká republika

Vzorka: 2022/ 3315 respondentov

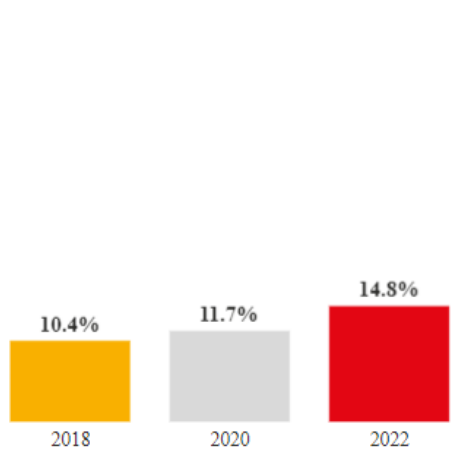


Ako vnímate na pracovisku prítomnosť kolegov /kolegýň, ktorí sa hlásia k LGBTI+ komunite (alebo ako by ste ich vnímali, ak by boli na pracovisku?)

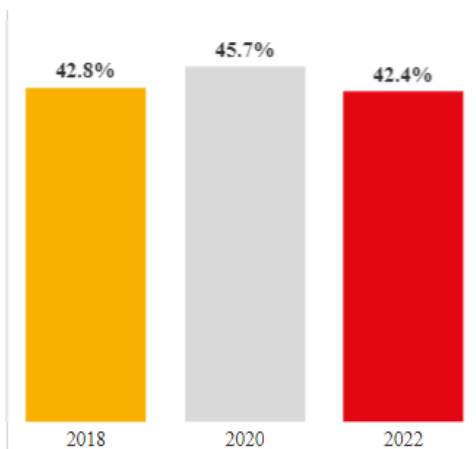
Zdroj: platy.sk, krajina: Slovensko

Vzorka: 2018 / 2 432 respondentov, 2020 / 2 704 respondentov, 2022/4 363 respondentov

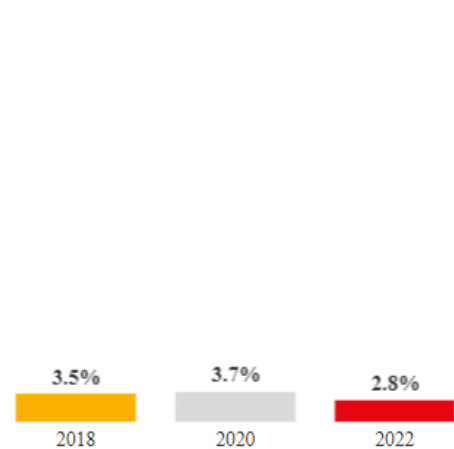
som rád/rada, ak tu takí ľudia sú (boli by)



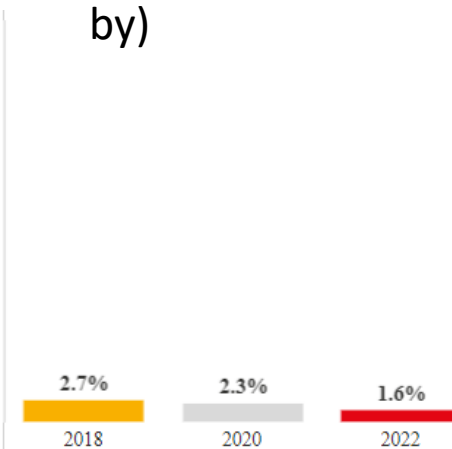
akceptujem to (akceptoval/a by som)



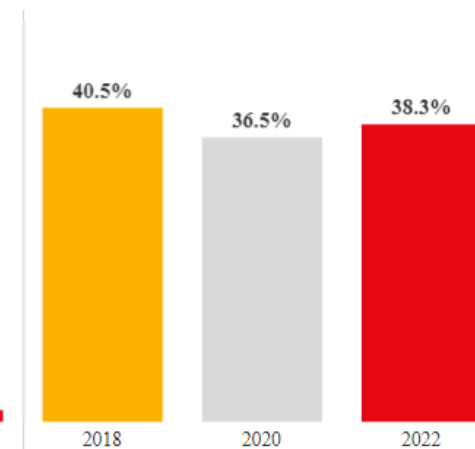
skôr mi to prekáža (prekážalo by)



veľmi mi to prekáža (prekážalo by)



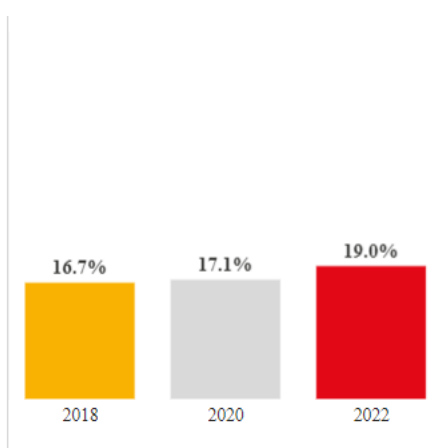
neviem to posúdiť



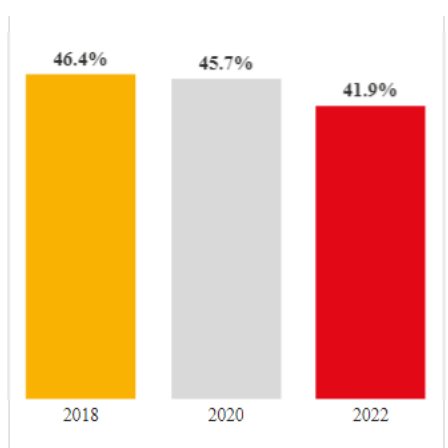
Ako vnímate na pracovisku prítomnosť kolegov /kolegýň, ktorí sa hlásia k **LGBTI+ komunite** (alebo ako by ste ich vnímali, ak by boli na pracovisku?)

Zdroj: platy.cz, krajina: Česká republika
Vzorka: 2022/ 3315 respondentov

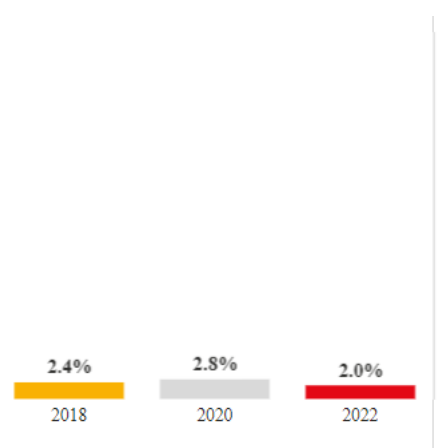
som rád/rada, ak tu takí ľudia sú
(boli by)



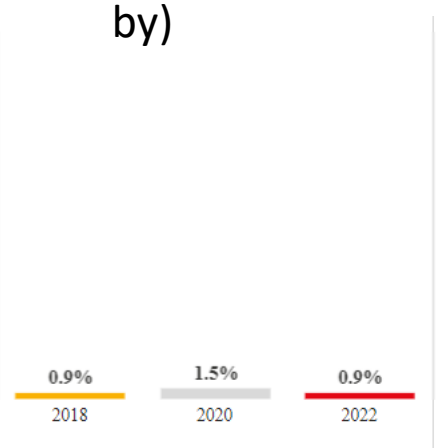
akceptujem to
(akceptoval/a by som)



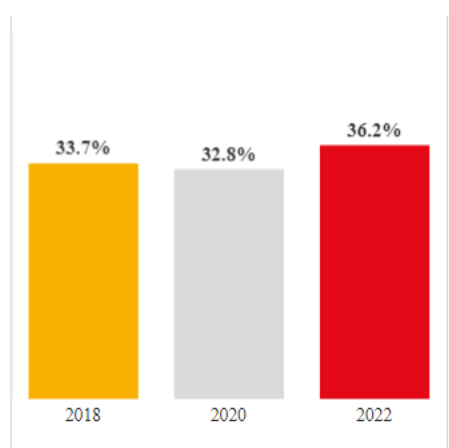
skôr mi to prekáža
(prekážalo by)



veľmi mi to prekáža
(prekážalo by)



neviem to posúdiť



Ľudia starší
ako 55 rokov

Rodičia, ktorí sa
starajú o deti vo
veku do 10 rokov

Ľudia so
zdravotným
znevýhodnením

Osobná skúsenosť = dvojnásobne vyšší pozitívny postoj

Ľudia patriaci
k národnostnej
menšine či
etnickej skupine

Cudzinci

Ľudia patriaci
do LGBTI+
komunity

Postoje
respondentov

Osobná skúsenosť ovplyvňuje postoj

Krajina: Slovensko

**Respondenti bez skúsenosti
pozitívny postoj**

2018: 33 %

2020: 37 %

2022: 34 %

**Respondenti so skúsenosťou
pozitívny postoj**

2018: 69 %

2020: 72 %

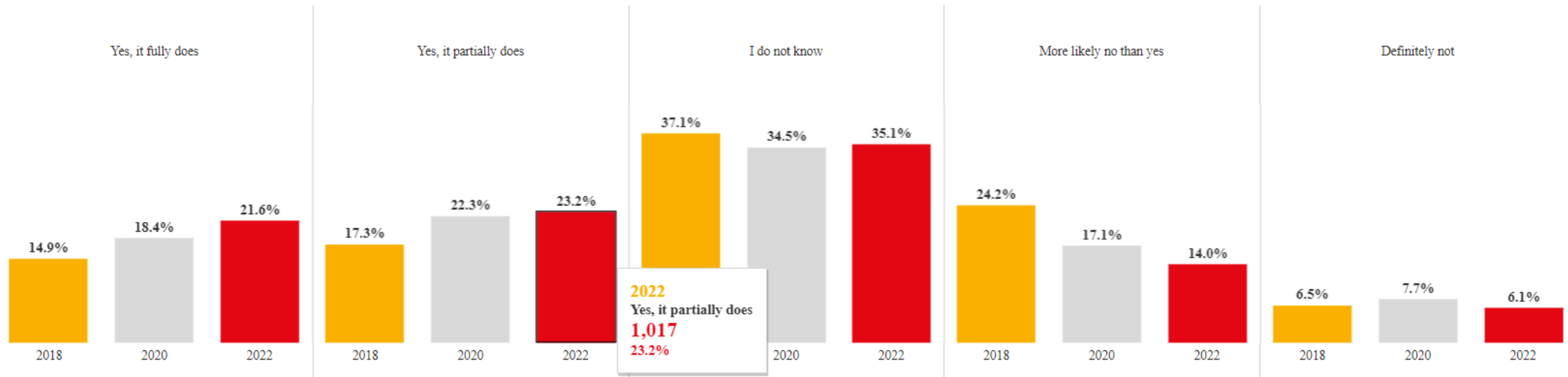
2022: 73 %

LGBTI+

Podporuje podľa vášho názoru váš aktuálny zamestnávateľ proaktívne rôznorodosť / diverzitu na pracovisku?

Krajina: Slovensko, 4393 respondentov

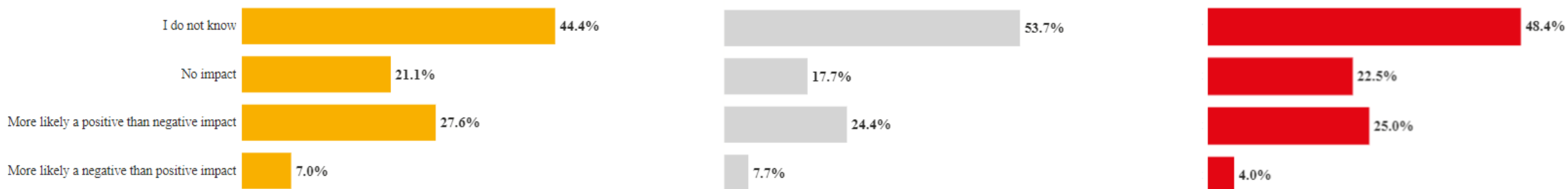
Zdroj: platy.sk



Aký vplyv má podľa vás rôznorodosť (diverzita) v skladbe zamestnancov na pracovisku na to, ako sa firme/zamestnávateľovi darí?

Krajina: Slovensko, 4393 respondentov

Zdroj: platy.sk



Rok 2022:
48 % ľudí nevie, či má
diverzita vplyv na to, ako
sa firme darí

Aký vplyv má podľa vás rôznorodosť (diverzita) v skladbe zamestnancov na pracovisku na to, ako sa firme/zamestnávateľovi darí?

Krajina: Slovensko, 4393 respondentov

Zdroj: platy.sk

55,5 % Prítomnosť ľudí z uvedených skupín robí moju prácu zaujímavejšou.



51 % Prítomnosť ľudí z uvedených skupín je nevyhnutná kvôli zmenám na trhu práce.

23,6 % Prítomnosť ľudí z uvedených skupín je dobrá pre náš imidž/reputáciu.

Aký vplyv má podľa vás rôznorodosť (diverzita) v skladbe zamestnancov na pracovisku na to, ako sa firme/zamestnávateľovi darí?

Krajina: Slovensko, 4393 respondentov

Zdroj: platy.sk

48,3 % Prítomnosť ľudí z uvedených skupín znamená menej pozornosti potrebám zamestnancov, ktorí nie sú členmi týchto skupín.

35,2 % Prítomnosť ľudí z uvedených skupín robí prácu náročnejšou pre vedenie.

33 % Prítomnosť ľudí z uvedených skupín núti ostatných k prílišnému prispôsobovaniu sa.

25 % Prítomnosť ľudí z uvedených skupín vytvára na pracovisku nepríjemné situácie.

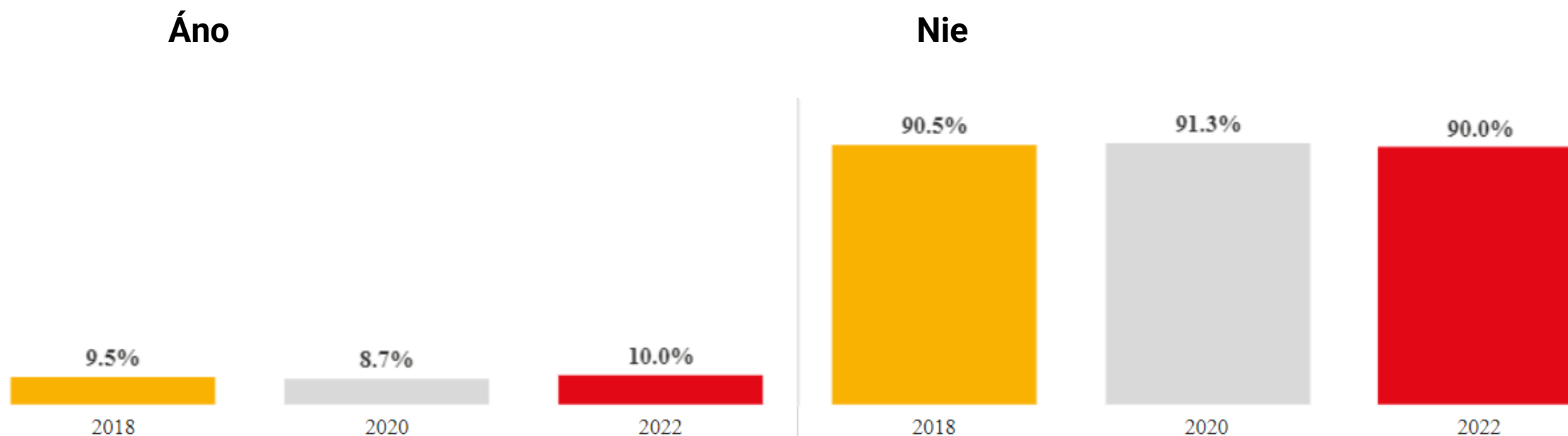
**Približne 10 % zamestnancov zažíva
diskrimináciu na pracovisku.**

2022

Pocítli ste vy osobne na súčasnom pracovisku, že by sa k vám niekto správal diskriminačne a znevýhodňoval vás?

Krajina: Slovensko, 4393 respondentov

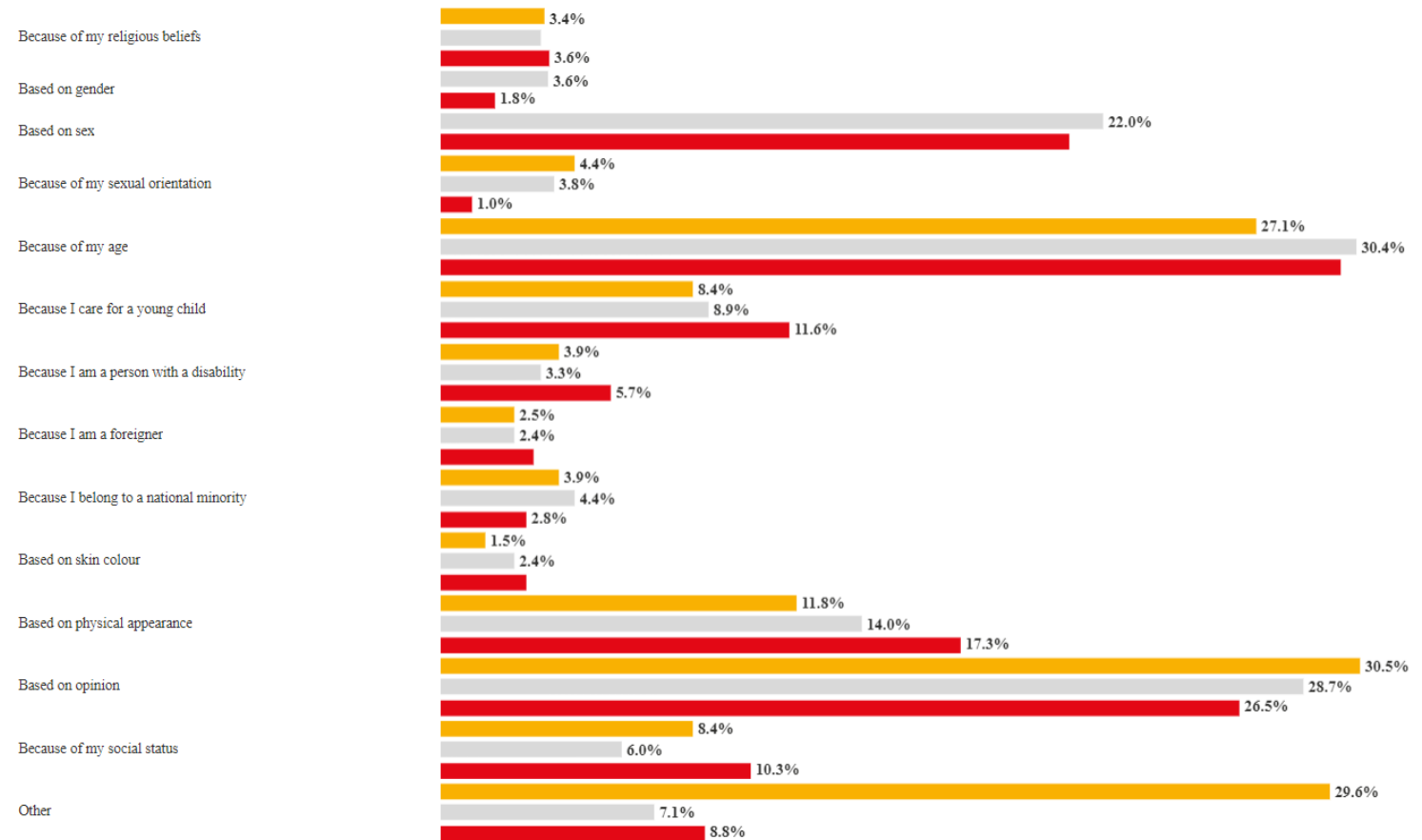
Zdroj: platy.sk

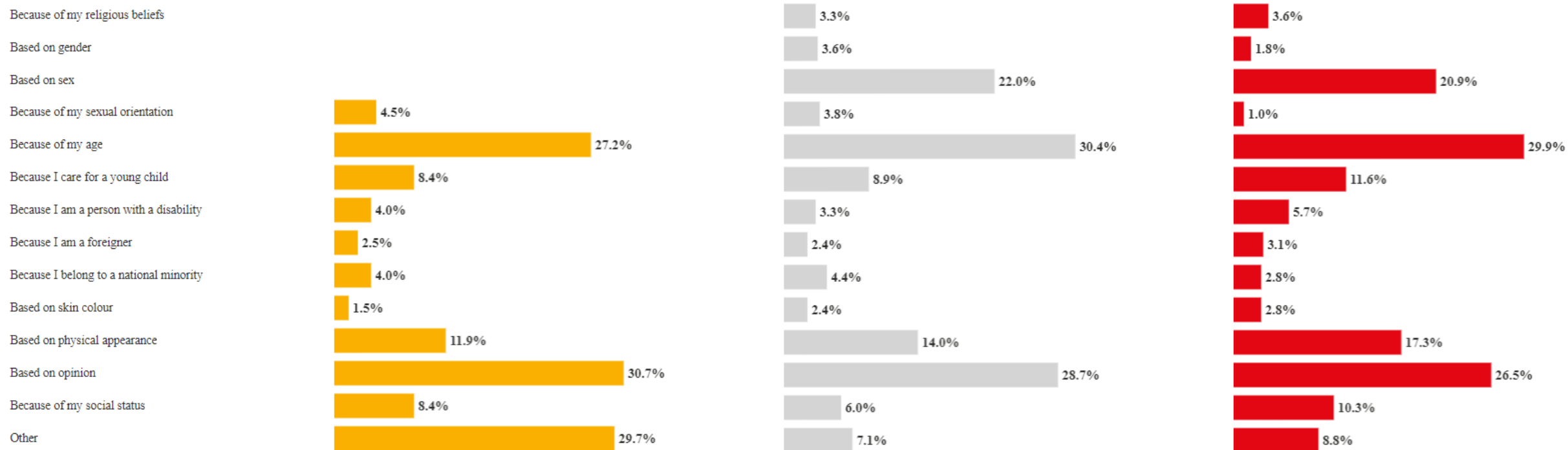


Aký typ diskriminácie/znevýhodňovania ste na súčasnom pracovisku zažili? Označte prosím body, ktoré sa vás týkajú.

Krajina: Slovensko, 4393 respondentov

Zdroj: platy.sk





Označte prosím tie tvrdenia, ktoré súvisia s vašou osobnou skúsenosťou, keď ste pocítili diskrimináciu alebo znevýhodnenie.

Krajina: Slovensko, 4393 respondentov

Zdroj: platy.sk

- Musím pracovať oveľa usilovnejšie, aby som dosiahol/la rovnaké uznanie a zaobchádzanie ako ostatní.
- Moju prácu kontrolujú dôkladnejšie než prácu iných.
- Cítim sa ponížovaný/á v práci.
- Na mojom pracovisku si robia posmešky o národnostných, rasových, resp. etnických skupinách.
- Na mojom pracovisku si robia posmešky zo žien, vrátane dvojzmyselných rečí a sexuálnych narážok a komentárov.
- Na mojom pracovisku si robia posmešky alebo hovoria vtipy o LGBTI+ komunite.
- Som vylúčený/á z firemných aktivít.
- Ľudia majú komentáre, keď si potrebujem zobrať dovolenku, PN alebo doprovod k lekárovi pre osobu, o ktorú sa starám.
- Mám zvýšené náklady súvisiace s výkonom práce, ktoré mi firma nepreplatí (starostlivosť o dieťa počas pracovnej cesty, preklad dokumentov, ktoré musím v práci ako cudzinec podpísať a iné)
- Kolegovia či nadriadení nie sú ochotní vysvetliť mi, ako vykonávať danú prácu dobre.

Iné: (možnosť vysvetliť)

At my workplace people make fun of nationalities or racial and ethnic groups.



At my workplace people make fun of women, including double entendres, sexual innuendo and comments.



At my workplace people make fun or tell jokes about the LGBTI+ community.



I feel humiliated at work.



I have to work a lot harder to get the same recognition and treatment as others.



My work is checked much more thoroughly than the work of others.



Other



I am not included in company events.



I have higher personal costs related to my work which are not covered by my employer (e.g. babysitting during my business trips, translation of documents which I need to sign as a foreigner at my workplace, etc.)



My colleagues or supervisor are not willing to explain me how to do my job properly



People make comments when I need to take a day off, sick day or when I ask for a day off because of medical appointments of other family members.



Kontakt



Anna Podlesná

CSR manažérka

Profesia, spol. s r.o.

+421 903 902 439

anna.podlesna@profesia.sk