

Sprievodca Profesia Lab



Tu si môžete
stiahnúť
všetky
materiály



Profesia Lab je CSR aktivitou spoločnosti Profesia, financovaný z jej 2 % a darov.

Kontakt pre ďalšie informácie: anna.podlesna@profesia.sk, www.sosrdcom.sk

Organizátor:



Partneri:



Profesia Lab vytvorí priestor pre zmysluplnú spoluprácu medzi zamestnávateľmi, mimovládnyimi organizáciami, školami a HR & kariérovými poradcami s rovnakým cieľom: **zvýšiť zamestnanosť ľudí so zdravotným znevýhodnením na otvorenom trhu práce.**

Stratégia

- Zmapovať potreby zamestnávateľa a určiť priority pri hľadaní zamestnancov so zdravotným znevýhodnením.
- Rozvíjať sieť komunitných partnerov, ktorí budú rozumieť potrebám zamestnávateľov a mať odborné znalosti na podporu uchádzačov o prácu so zdravotným znevýhodnením.
- Pripraviť uchádzačov o prácu so zdravotným znevýhodnením na otvorený trh práce s potrebnými zručnosťami, schopnosťami a motiváciou.

Očakávaný výsledok do októbra 2023

- Minimálne 10 ponúk na stáže pre ľudí so zdravotným znevýhodnením (ZZ).
- Minimálne 5 pracovných koučov, ktorí budú mať hlbšie znalosti o odvetviach súvisiacich so zapojenými zamestnávateľmi.
- Minimálne 30 uchádzačov o prácu so ZZ, ktorí absolvujú program ASSET, dotazník na zmeranie dopadu JOBS (Job Observation and Behavior Scale), zúčastnia sa firemných exkurzií a prihlásia sa na stáže.
- Minimálne 10 uchádzačov o prácu so ZZ, ktorí úspešne absolvujú stáže.
- Definovanie kľúčových princípov pre spoluprácu zamestnávateľov a komunitných partnerov, so zameraním na úspešné uplatnenie ľudí so ZZ na otvorenom trhu práce.

Kto sa môže prihlásiť do Profesia Labu?

- Potenciálni zamestnávateľia osôb so ZZ na otvorenom trhu práce
- Organizácie s potenciálnymi uchádzačmi o prácu so ZZ alebo záujmom o pracovný koučing vo svojej komunite
- Uchádzači o prácu so ZZ, ktorí chcú absolvovať tréning jemný zručností pre pracovisko (Assistive Soft Skills and Employment Training - ASSET) a prax vo svojom regióne.

Výberový proces

- Registrácia je otvorená na www.sosrdcom.sk od 22. novembra do 10. decembra 2022.
- Výsledky budú oznámené do 21. decembra 2022.

Výberový proces bude spájať potreby registrovaných zamestnávateľov a dostupnosť miestnych komunitných partnerov a uchádzačov o prácu.

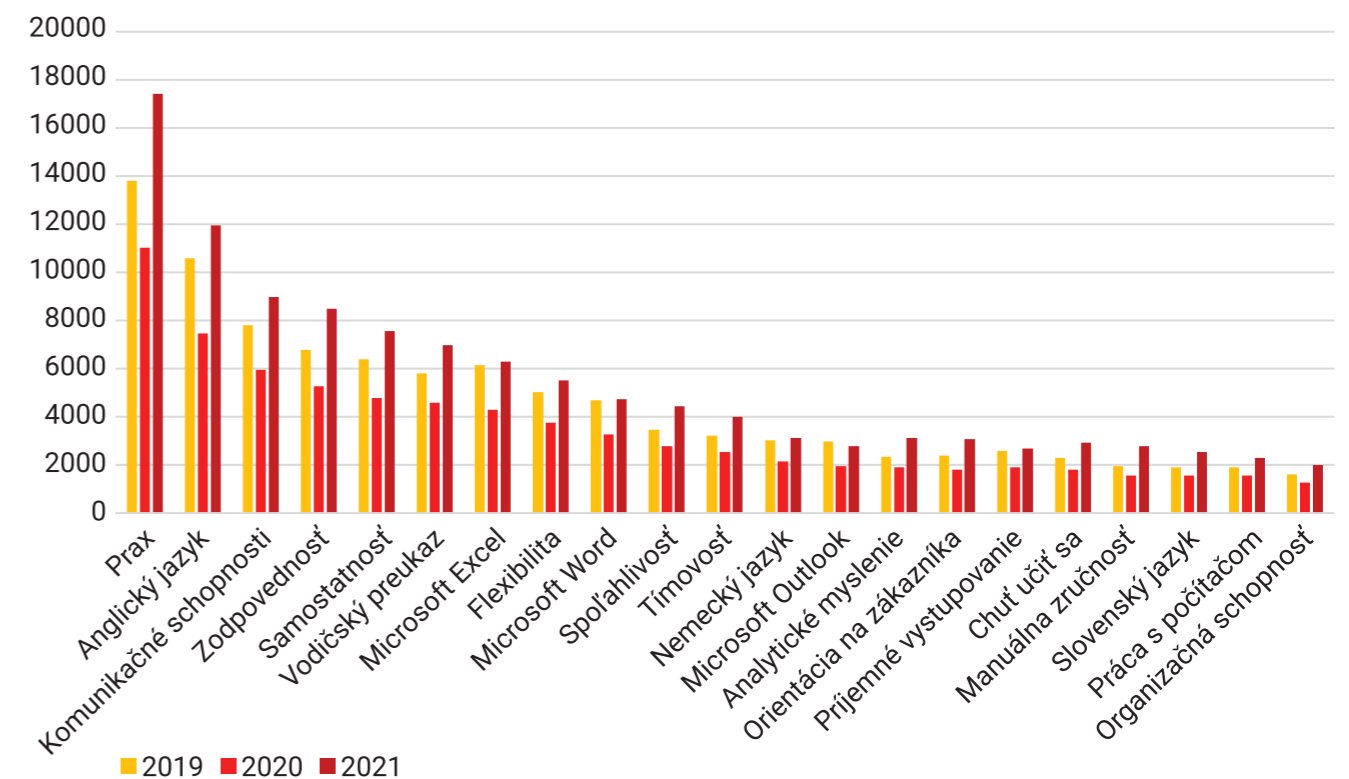
Profesia Lab vychádza z princípov diverzity, rovnosti a inklúzie, ako sú opísané v Charte diverzity (www.chartadiverzity.sk). Všetci členovia Profesia Labu budú požiadaní o potvrdenie súhlasu s týmito zásadami.

- **Zamestnávateľia:**
Pre rok 2023 by sme chceli začať s rôznymi odvetvami. Najdôležitejšia bude angažovanosť HR zamestnanca/náborového tímu a tímu, ktorý chce ponúknuť stáž podľa navrhnutého programu. Odhadujeme, že účasť na Profesia Labe si bude celkovo vyžadovať 64 hodín počas 6 mesiacov (bez stáží). Spoločnosť sa môže rozhodnúť, kto sa bude zúčastňovať stretnutí Profesia Labu.
- **Komunitní partneri:**
Hľadáme organizácie, ktoré pracujú s mladými dospelými so ZZ, s potenciálom na začlenenie na otvorenom trhu práce. Naším cieľom je poskytovať ľuďom v týchto organizáciách odborné znalosti pre kariérové poradenstvo a pracovný koučing v regióne, kde pôsobia, a pomáhať im rozvíjať vzťahy s miestnymi zamestnávateľmi. Organizácia by mala mať 1 osobu, ktorá venuje účasť v Profesia Labe približne 64 hodín do 6 mesiacov (bez pracovného koučingu počas stáží). Profesia poskytne organizácii malý grant na vykrytie času v Profesia Labe a zabezpečenie pracovného koučingu pre vybraných uchádzačov o stáže v regióne.
- **Uchádzači o prácu:**
Uchádzači budú do databázy Profesia Labu vyberaní na základe ich zručností, schopností a motivácie pracovať na otvorenom trhu práce. Hľadáme kandidátov, ktorí sa môžu zúčastniť ASSET tréningu raz týždenne po 2 hodiny, od januára do júna 2022. Nevyhnutný bude písomný súhlas s použitím dotazníka JOBS (Job Observation and Behavior Scale), pomocou ktorého chceme merať dopad – či účasť na programe ASSET ovplyvnila schopnosť nájsť a udržať si prácu.

Dáta

Profesia Lab vzniká na základe dát, ktoré Profesia zozbierala a zanalyzovala od roku 2018. Zohľadňuje najčastejšie **požiadavky zamestnávateľov** na uchádzačov o prácu, ich **obavy a prekážky** pri zamestnávaní ľudí so ZZ, aj **potreby uchádzačov so ZZ** pri hľadaní práce na otvorenom trhu.

Požiadavky zamestnávateľov



Uchádzači o prácu

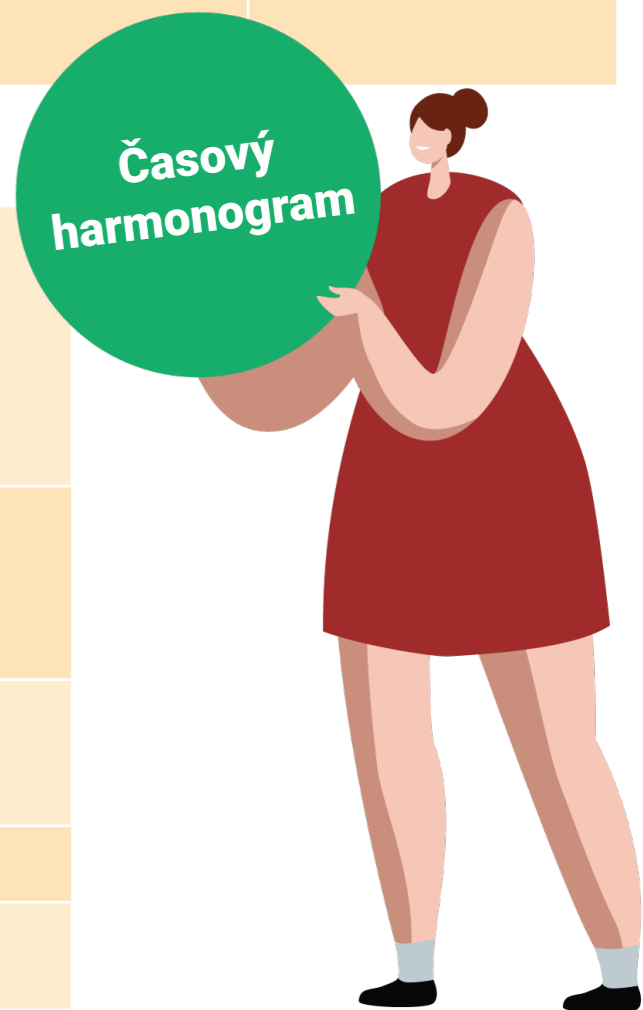
	#1 Škola v Bratislave	#2 Centrum pracovnej rehabilitácie v Bratislave	#3 Francesco - regionálne autistické centrum	#4 Online skupina	#5 online skupina
Ako budú vybráni účastníci?	Študenti 3. ročníka (budúci absolventi)	Registrácia na www.sosrdcom.sk	Registrácia na www.sosrdcom.sk	Registrácia na www.sosrdcom.sk	Registrácia na www.sosrdcom.sk
Max. veľkosť skupiny	SPOLU 67 Záhradníci: 5 Upratovanie, chovatelia na farme: 7 Cukrári, opatrovatelia: 8 Predajcovia: 10 Pedikúra a manikúra: 11 Maliari, drevári: 13 Kuchári a pekári: 13	Max. 10 Uchádzači o zamestnanie so ZZ	Max. 10 Neurodivergentní uchádzači o prácu, žijúci na východnom Slovensku	Max. 6 Neurodivergentní jednotlivci (už zamestnaní alebo uchádzači o prácu), ktorí majú záujem absolvovať ASSET v slovenskom jazyku	Max. 6 Uchádzači o prácu so ZZ, ktorí majú záujem absolvovať ASSET v slovenskom jazyku
Lektori	Jana Sekerešová Eva Birčáková Katka Vanková Andrea Kozová	Andrea Kozová	Juraj Hudák Mária Mojžišová	Viera Hincová Patrik Pauko	Viera Hincová Patrik Pauko
Rozvrh výučby	Február – Máj 2023 Raz týždenne 2 hodiny	január – jún 2023 Raz týždenne 2 hodiny	január – jún 2023 Raz týždenne 2 hodiny	január – jún 2023 Raz týždenne 2 hodiny	január – jún 2023 Raz týždenne 2 hodiny

Komunitní partneri a zamestnávateľia

27. januára 2023	<p>Predstavenie</p> <p>Prezentácia zamestnávateľov so zameraním na ich potreby</p> <p>Ako sa pripraviť na návštevy komunitných partnerov vo firme: cieľ, očakávaný výsledok</p> <p>Kalendár návštev spoločností, ktoré môžu komunitní partneri absolvovať</p>	Pozvánku s programom pošleme začiatkom januára
Február 2023 Online stretnutie Dátum upresníme	<p>Návštevy spoločností</p> <p>Online stretnutie: zhrnutie aktuálneho stavu – zodpovedanie otázok, podpora na základe potrieb</p>	Pracovní kouči navštevujú spoločnosti a dozvedia sa o ich náborových procesoch, dopyte po pracovníkoch
31. marca 2023 Miesto upresníme	<p>Prezentácie pracovných koučov:</p> <p>Čo sme sa naučili – kultúra na pracovisku – odporúčania na úpravy počas praxe</p> <p>Prezentácia 2 odborníkov na neurodivergentných ľudí</p> <p>Lektori ASSET tréningu – skúsenosti s uchádzačmi o stáže zaradenými do programu – čo môžu zamestnávateľia očakávať</p>	<p>Dvaja odborníci sa podelia o poznatky týkajúce sa ľudí s autizmom, ADHD, dyslexiou a dyskalkúliou</p> <p>Lektori ASSETu sa podelia o poznatky z prebiehajúceho tréningu</p>
28. apríla 2023 Miesto upresníme	<p>Prezentácia zamestnávateľov:</p> <p>Plán exkurzií pre uchádzačov o stáže (absolventi programu ASSET)</p> <p>Návrh ponúk stáží</p>	

Komunitní partneri, zamestnávateľia a uchádzači o prácu

Máj 2023 Online stretnutie Dátum upresníme	<p>Uchádzači o prácu, ktorí sa zúčastňujú programu ASSET, s podporou pracovných koučov navštevujú firmy a učia sa o rôznych povolaniach</p> <p>Počas exkurzií môžu firmy odporozovať a zmapovať potenciál uchádzačov o prácu</p> <p>Termíny, ktoré si zvolia zamestnávateľia</p>	Pracovní kouči/komunitní partneri by sa mali pred návštevami spoločností stretnúť s uchádzačmi a pripraviť ich na exkurzie
Jún 2023	<p>Zverejnenie ponuky stáží</p> <p>Uchádzanie sa o stáže</p> <p>Pracovné pohovory</p>	<p>Pracovní kouči/komunitní partneri pomáhajú pri uchádzaní sa o stáže</p> <p>K dispozícii je aj ľahko-čitateľná pracovno-právna dokumentácia</p>
Júl – August 2023	<p>Stáže v odporúčanom rozsahu min. 2 týždne – max. 4 týždne</p> <p>Vyhodnotenie</p>	Pracovní kouči /komunitní partneri pomáhajú uchádzačom o zamestnanie s prípravou na stáže, začlenením do kolektívu a ukončení stáže
August – September 2023	Vyhodnotenie	
November 2023	Konferencia s prezentáciou výsledkov a skúseností	



Meranie dopadu

Na meranie dopadu budeme používať dotazník JOBS (Job Observation and Behavior Scale). Zameriame sa na pokrok, ktorý môžu uchádzači o prácu dosiahnuť po absolvovaní programu ASSET, individuálnej podpore od pracovných koučov a získaní skúsenosti na stáži.

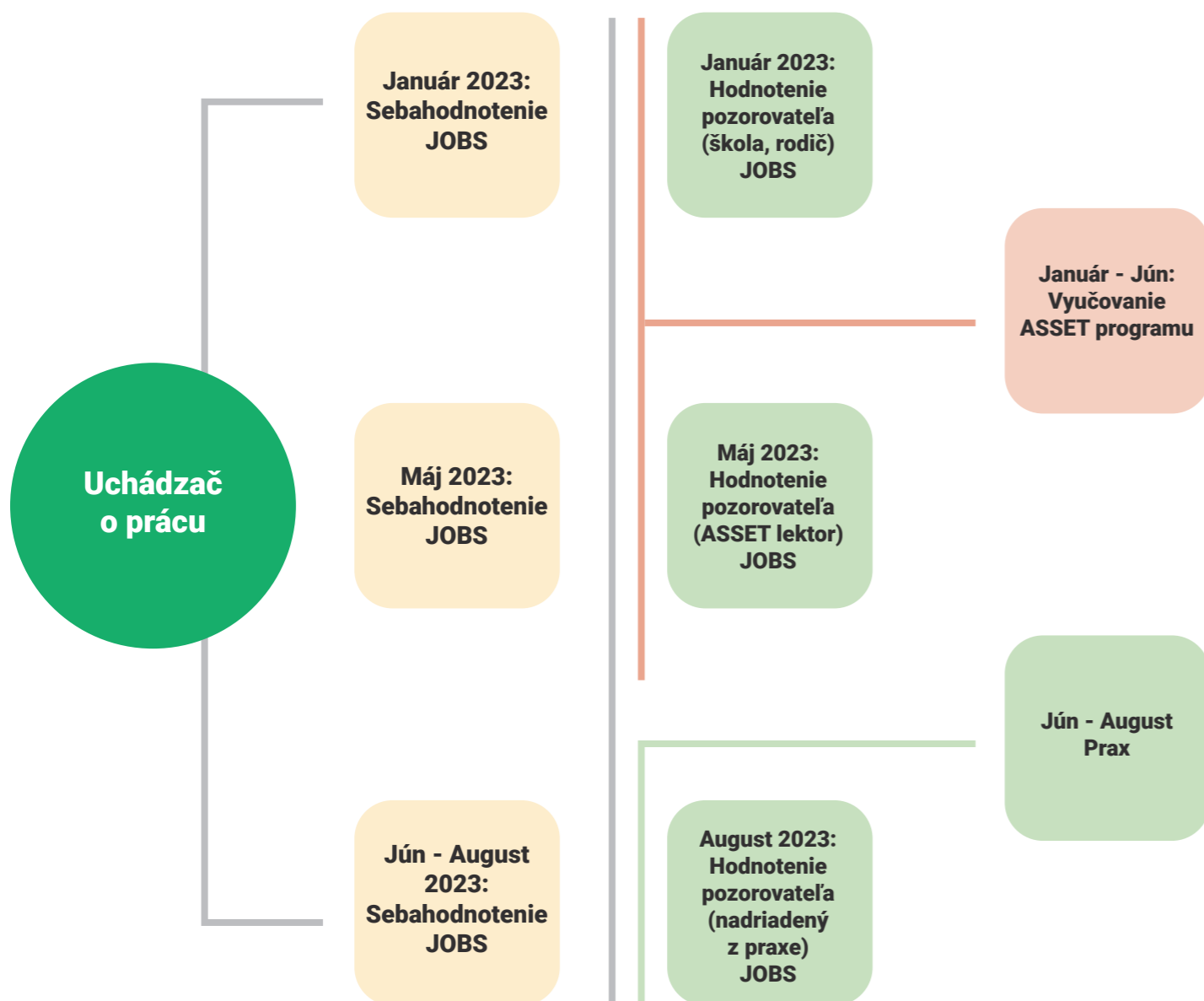
Oblasti, ktoré budeme merať:

Aktivity z denného života potrebné pre prácu

- Dochádzka
- Presnosť
- Osobná hygiena a starostlivosť o vzhľad
- Verbálna komunikácia
- Neverbálna komunikácia
- Pracovný rozvrh

Správanie počas výkonu práce

- Zvládanie stresu
- Medziľudské pracovné vzťahy
- Medziľudské sociálne vzťahy v práci
- Zmeny v práci
- Čestnosť
- Kritika
- Iniciatívnosť
- Vytrvalosť



Expertíza

Koncept Profesia Labu sme začali tvoriť v januári 2022. S rešpektom voči mnohým odborníkom a skúseným profesionálom je nám ctou uviesť, že títo ľudia a organizácie už potvrdili svoj záujem o Profesia Lab a sú pripravení podporiť túto platformu svojimi odbornými znalosťami.

Prezentujúci z konferencie Neurodiverzita na pracovisku, ktorá sa konala 22. novembra v Bratislave.



Connie Sung
Profesorka, expertka na pracovnú rehabilitáciu a kariérové poradenstvo, Michigan State University

profesia.link/conniesung



James Caleb Adams
Viceprezident pre ľudské zdroje v spoločnosti Peckham

peckham.org



Danielle Biddick
Projektová/programová manažérka pre získavanie rozmanitých talentov v spoločnosti Dell Technologies

jobs.dell.com/neurodiversity



Sara Sanders Gardner
Zakladateľka spoločnosti Autisti v práci (Autistic at Work LLC)

autisticatwork.com
bellevuecollege.edu

Lektori a podporovatelia ASSET programu



Eva Birčáková
skúsená koučka, konzultantka, facilitátorka a trénerka mäkkých zručností



Katarína Vanková
skúsená HR konzultantka, personalistka a projektová manažérka



Viera Hincová
skúsená programová manažérka, trénerka, psychologička, odborníčka na neurodivergentnú populáciu na Slovensku



Patrik Pauko
skúsený kouč, konzultant, facilitátor a tréner mäkkých zručností, psychológ



Andrea Kozová
skúsená odborníčka na pracovnú rehabilitáciu, psychologička



Jana Sekerešová
sociálna pedagogička, nadšená učiteľka študentov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami



Juraj Hudák
učiteľ v škole pre deti s autizmom, pomáha so skupinovými terapiami



Mária Mojžišová
psychologička, pracuje s mladými ľuďmi na autistickom spektre



Anna Podlesná
CSR manažérka v Profesii, koordinátorka Profesia Labu a programu Výpomoc so srdcom



Martina Mladšíková
pozorovateľka ASSET programu, školská psychologička a dobrovoľníčka OZ Usmej sa na mňa



Veronika Eliášová
expertka na ADHD, dyslexiu a dyskalkúliu

Keď používame pojem v mužskom rode, myslíme tým rovnako ženu aj muža.

Komunitní partneri

S týmito partnermi sme už mali prípravné stretnutia:



Usmej sa na mňa

www.usmejsanamna.sk
Región: Košice



Relevant

www.relevant.sk
Región: Prešov



Autisti Prešov

www.autistipresov.sk
Región: Prešov



Inštitút pre pracovnú a sociálnu rehabilitáciu občanov so ZP v Bratislave

www.iprba.sk
Regióny: Bratislava, Trnava



Alternatíva – Centrum nezávislého života

www.alternativacentrum.sk
Regióny: Banská Bystrica, Lučenec, Brezno



Stredisko Evanjelickej Diakonie "útulok Dom na polceste"

www.domnapolceste.sk
Región: Poprad

Pracovný kouč

- Absolvuje exkurziu u zamestnávateľa s cieľom pochopiť náborový proces, charakter práce a spoluprácu v tíme na pracovnom mieste, ktoré chce firma ponúknuť ako stáž pre uchádzača so ZZ.
- Získa poznatky, ako zmapovať potenciál uchádzača o prácu so ZZ, urobiť si životopis, pripraviť sa na pracovný pohovor a sprevádzanie počas skúšobnej doby.
- Pripraví uchádzača na výkon konkrétnej práce a bude ho sprevádzať počas stáže v dohodnutom rozsahu so zamestnávateľom.

Budúcnosť

Profesia Lab v roku 2023 **financuje spoločnosť Profesia**, z 2 % z dane z príjmu, darov a CSR rozpočtu. Je to možné aj vďaka partnerským organizáciám **Asociácia inštitúcií vzdelávania dospelých v Slovenskej republike a Pressburg Academy**.

Profesia podpísala **Memorandum o porozumení s Michigan State University** a má povolenie na preklad a odskúšanie ASSET programu na Slovensku v roku 2023. O ďalšom rozširovaní programu ASSET na Slovensku sa bude rokovať v januári 2024.

Školenie a dohľad nad lektormi ASSET programu, ako aj podpora úspešného prechodu absolventov programu ASSET na trh práce sú financované z ocenenia **Humphrey Alumni Impact Award** vo výške 10 000 USD, ktorú U.S. Department of State, The Fulbright Programs Committee a the Institute of International Education udelili absolventke Humphrey programu Anne Podlesnej.

Po vyhodnotení Profesia Labu v roku 2023 môžu zapojení zamestnávateľia zväziť podporu formou 2 % z daní z príjmu za účelom **udržania siete vyškolených komunitných partnerov a ďalšej implementácie programu ASSET na Slovensku**.